

Schutzkonzept für Kirchengemeinde Wittlich

Vorgelegt von Ursula Große Höötman, Karl Wilhelm Vankerkom, Silke Meyer-Henter

VORWORT

Die Prävention der Ev. Kirchengemeinde Wittlich stützt sich auf die Gesamtkonzeption der Kirchengemeinde. Unser Motto: „Gemeinsam Glauben glaubwürdig leben“

Die Ev. Kirchengemeinde Wittlich versteht sich als ein Ort, an dem Kinder, Jugendliche, andere Personen in Abhängigkeitsverhältnissen und Erwachsene Erfahrungen sammeln können. Sie duldet keinerlei Formen von Gewalt. Durch eine gezielte Präventionsarbeit anhand gesetzlicher Vorgaben soll es gelingen, frühzeitig mögliche Signale für Grenzüberschreitungen zu erkennen und Handlungsfähigkeit zu erlangen.

Erwachsene sollen ermutigt werden, Hilfe zu suchen und ihre Aufmerksamkeit bezüglich Kinder, Jugendlichen und Personen in Abhängigkeitsverhältnissen zu schärfen. Damit knüpft die Kirchengemeinde an die im Jahr 2016 von der Evangelischen Kirche in Deutschland unterzeichnete Vereinbarung mit dem Missbrauchsbeauftragten der Bundesregierung an.

Wir als Kirchengemeinde stehen für einen respektvollen Umgang miteinander ein und leben diese für uns selbstverständlichen Umgangsregeln im täglichen Miteinander. So versuchen wir, unserem Schutzauftrag täglich nachzukommen. Wie genau sich dies ausgestaltet, beschreibt das vorliegende Konzept.

1. RECHTLICHE GRUNDLAGEN

Das Verbot von sexualisierter Gewalt ist Gegenstand verschiedener Gesetze (z. B. im Strafrecht, im Bürgerlichen Recht und im Arbeitsrecht). Grundlage und Rahmen gibt das Grundgesetz für die Bundesrepublik Deutschland (Artikel 1 und Artikel 2) vor. Diese staatlichen Gesetze gelten auch innerhalb der Evangelischen Kirche und werden ergänzt durch kirchliches Disziplinarrecht. Das vorliegende Konzept richtet seinen Blick nicht nur auf den Schutz von Kindern, sondern nimmt ebenso wahr, dass Gewalt an Erwachsenen nicht zu akzeptieren ist. Es ist daher in einem weiteren rechtlichen Rahmen zu sehen, wie die folgenden Perspektiven zeigen.

- **Kinder-, Jugendschutz**

Die öffentliche Jugendhilfe trägt in Zusammenarbeit mit der freien Jugendhilfe im Rahmen ihrer Aufgaben dafür Sorge, dass Risiken für das Wohl von Kindern beseitigt werden.

- **Arbeitsrecht und Fürsorgepflicht**

Das allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) richtet sich u. a. gegen eine Benachteiligung aus Gründen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität.

Betroffene Personen können gegen den Arbeitgeber Rechtsansprüche geltend machen, wenn diese gegen das Gesetz verstoßen. Jeder Arbeitgeber hat eine Fürsorgepflicht gegenüber seinem/seiner Arbeitnehmer*in.

- **Kirchengesetz und Ausführungsverordnung der EKIR**

Das Gesetz regelt Anforderungen zum Schutz von Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen vor sexualisierter Gewalt und nennt Maßnahmen zu deren Vermeidung und Hilfen in Fällen, in denen sexualisierte Gewalt erfolgt.

2. PRÄVENTION ALLGEMEIN

Prävention als Schutz vor Verletzung der sexuellen Selbstbestimmung ist vor allem eine Frage der Haltung, der Aufmerksamkeit, des Respekts und der Nächstenliebe. Diese Haltung ist Teil unseres christlichen Menschenbildes. Präventionsarbeit ist von daher für uns als Kirchengemeinde immer mehr als eine reine Wissensvermittlung. Mit diesem Schutzkonzept identifizieren wir uns als Kirchengemeinde. Es gilt sowohl für die hauptamtlich als auch die ehrenamtlich Mitarbeitenden.

2.1. Ganz konkret - Prävention in unserer Kirchengemeinde

Die Prävention in der Kirchengemeinde Wittlich stützt sich auf folgende Punkte:

2.1.1 Kommunikation

Fragen zum Thema sexualisierter Gewalt wird in unserer Gemeinde Raum gegeben. Dies bezieht sich auf Gespräche unter den hauptamtlich Mitarbeitenden genauso wie mit allen ehrenamtlich Mitarbeitenden ungeachtet ihres Alters. Dabei respektieren wir persönliche Grenzen und achten den Umgang von Nähe und Distanz. Wir ermutigen einander, mit dem schwierigen und angstbesetzten Thema offen umzugehen. In der Präventionsarbeit und bei konkreten Fällen finden wir als Kirchengemeinde Unterstützung bei der Vertrauensperson der Kirchenkreises.

2.1.2 Selbstverpflichtungserklärung

Alle in der Kirchengemeinde Angestellten sowie ehrenamtlich Mitarbeitenden unterschreiben die Selbstverpflichtungserklärung der Kirchengemeinde, um sich gegen jede Form sexualisierter Gewalt zu wenden. Wir wissen, dass eine Selbstverpflichtungserklärung kein Garant zur Abwehr potenzieller Täter*innen ist, jedoch erinnert sie uns daran, das Thema ernst zu nehmen und nach außen ein Signal zu setzen.

- **Personalauswahl und -verantwortung**

Bereits in Stellenbesetzungsverfahren einer Kirchengemeinde wird auf die Verpflichtung von Bewerber*innen zur Reflexionsbereitschaft im Hinblick auf sexualisierte Gewalt hingewiesen und das Schutzkonzept in Grundzügen vorgestellt.

Bei einer Einstellung ist die Vorlage eines erweiterten Führungszeugnisses zwingend notwendig. Mit dem Arbeitsvertrag wird das Schutzkonzept ausgehändigt und die Selbstverpflichtungserklärung zur Unterschrift vorgelegt. Alle haupt- und ehrenamtlich Mitarbeitenden der Gemeinde erhalten Informationen zum Schutzkonzept und zur

Selbstverpflichtungserklärung. Die Notwendigkeit der Vorlage eines erweiterten Führungszeugnisses bei ehrenamtlich Mitarbeitenden ist zu prüfen. Es wird nach 5 Jahren erneuert.

2.1.4 Schulung und Fortbildung

Alle in der Anlage gemäß Risikoanalyse aufgeführten haupt- und ehrenamtlich Mitarbeitenden erhalten Schulungen zum Schutzkonzept gegen sexualisierte Gewalt. Der Kirchenkreis bietet durch die Vertrauensperson auf Anfrage Beratung und Fortbildungsangebote an.

2.1.5 Sexualpädagogisches Konzept für die Arbeit mit Minderjährigen und jungen Erwachsenen

Kinder, Jugendliche und junge Erwachsene, die in Abhängigkeitsverhältnissen stehen, sind besonders schutzbedürftig und sollen von der Kirchengemeinde bei der Bildung ihrer Persönlichkeit begleitet werden. Dazu zählen auch die Akzeptanz und Affirmation ihrer sexuellen Identität. Junge Menschen sollen lernen, ihre Sexualität zu bejahen, ihren Körper zu akzeptieren, die Vielfalt sexueller Orientierungen als bereichernd zu erkennen und zu achten. Insbesondere in der Kinder- und Jugendarbeit in der Gemeinde ist es wichtig, jungen Menschen Sicherheit und Zugehörigkeit zu vermitteln. Der selbstbewusste Umgang mit sexueller Identität soll in geschützten Räumen in definierten Angeboten der Kinder- und Jugendarbeit thematisiert werden.

2.1.6 Was tun, wenn ein Verdachtsfall auftritt?

Ansprechpartnerin der Kirchengemeinde für eine Beschwerde in Fällen von sexualisierter Gewalt ist **Ursula Große Höötmann** und Ansprechpartner **Dr. Peter Locher**.

- Auch selbst gewählte Personen des Vertrauens können zu Rate (4-Augenprinzip) gezogen oder sich an die Vertrauensperson des Kirchenkreises gewendet werden.
- Auch externe Ansprechpersonen stehen jederzeit zur Verfügung. Diese bieten bspw. Beratungsstellen und Jugendämter.
- Inhalte können in einem persönlichen Gespräch, schriftlich, telefonisch oder per E-Mail weitergegeben werden.
- Jede Information wird streng vertraulich behandelt und eine Strategie über das weitere Vorgehen besprochen.
- Bei begründetem Verdacht besteht Meldepflicht an die landeskirchliche Meldestelle.
- Generell sollte immer wie in Punkt „Verhalten im Verdachtsfall“ vorgegangen werden.

2.1.7 Beitritt zur Rahmenvereinbarung nach § 72 a SGB VIII (Tätigkeitsausschluss einschlägig vorbestrafter Personen) i. V. m. Bundeskinderschutzkonzept

Das Land Rheinland-Pfalz hat im Jahr 2014 die Rahmenvereinbarung nach §72a SGB VIII verabschiedet. Die Rahmenvereinbarung gibt beispielsweise ein Prüfschema vor, nach dem ein Träger vorgeht, um zu prüfen, von wem er ein Führungszeugnis einsehen sollte. Zudem beschreibt die Rahmenvereinbarung auch, wie das Zeugnis eingesehen werden muss. Der Rechtssicherheit wegen tritt die Kirchengemeinde der Rahmenvereinbarung bei und dokumentiert damit ihre Verpflichtung der Einsichtnahme

erweiterter Führungszeugnisse.

2.2 Risikoanalyse

Die Risikoanalyse dient dem Schutz von Kindern, Jugendlichen und anderen Schutzbedürftigen vor sexualisierter Gewalt und wird alle 4 Jahre überprüft.

Bei der Risikoanalyse wird gefragt:

- Wo bestehen Unsicherheiten?
- Wo treten bei einzelnen Personen ungute Gefühle („auf Bauchgefühl hören“) auf?
- Welche Risiken gibt es und worin bestehen sie?
- Was läuft nicht gut und wo gibt es Lücken und Probleme?

An der Risikoanalyse beteiligt sind: Vertretungen aller Akteurinnen und Akteure der Kirchengemeinde, z. B. Presbyterium, Kinder und Jugendliche, Erwachsene Ehrenamtliche, etc.

Die Analyse bezieht sich auch auf die verschiedenen Räume der Kirchengemeinde:

- Physische Räume (Sitzungsräume, Büros, Gärten, Toiletten)
- Kommunikationsräume (Gesprächskultur, Beschwerdewege)
- Strukturelle Räume (Verfahrenswege, Konzepte)
- Virtuelle Räume (Social Media, Videokonferenzen)

3. DAS RICHTIGE TUN

Im Zusammenhang mit sexualisierter Gewalt – sei es angesichts eines Verdachtsfalles oder einer konkreten Mitteilung seitens eines/einer Betroffenen – ist es generell wichtig,

- Ruhe zu bewahren
- keine voreiligen Entscheidungen zu treffen
- seine eigenen Grenzen zu erkennen und zu akzeptieren
- davon auszugehen, dass die Schilderungen von Betroffenen der Wahrheit entsprechen
- ein Reflektionsgespräch nach dem 4-Augen-Prinzip führen (...das habe ich miterlebt! ... hilf mir bitte bei der Einschätzung der Situation und meiner Wahrnehmungen. Sind meine und (Bauch-)Gefühle angemessen oder reagiere ich über?)
- Klärung gemeinsam: Was sind die nächsten Schritte? -> Verhalten im Verdachtsfall oder -> es aktuell auf sich beruhen lassen aber weiterhin sensibel bleiben!

Auf keinen Fall sollte man **verfrüht**

- die Familie des Betroffenen informieren
- den/die Tatverdächtige(n) informieren
- Polizei oder Behörde einschalten

3.1 Verhalten bei Verdachtsfällen

Ein Verdachtsfall wird selten sofort benannt. Meist entwickeln Verantwortliche ein ungutes

Gefühl. Es gilt unter Berücksichtigung des Hintergrundwissens über die betroffene Person abzuklären *Stichwort: 4-Augenprinzip (das ungute Gefühl mit einer vertrauten Person besprechen), was genau dieses ungute Gefühl in dem/der Verantwortlichen weckt. Sollte dieser Eindruck darauf hinweisen, dass die Person von sexualisierter Gewalt betroffen sein könnte, gilt es folgende Schritte zu beachten:

- Ruhe bewahren
- überlegen, woher der Verdacht kommt
- Anhaltspunkte für den eigenen Verdacht im Verdachtstagebuch aufschreiben (Datum, Uhrzeit, Situation, fragliche Beobachtung, involvierte Personen)
- Kontaktaufnahme zur Ansprechperson der Kirchengemeinde oder/und zur Vertrauensperson des Kirchenkreises und Abstimmung des weiteren Vorgehens
- gegebenenfalls (anonyme) Kontaktaufnahme zu einer Fachberatungsstelle (Insoweit erfahrene Fachkraft InSoFa: Ev. Lebensberatungsstelle in Wolf; Kath. Lebensberatungsstelle des Bistums in Wittlich, um sich selbst Hilfestellungen zu holen

3.2 Verhalten bei einer konkreten Mitteilung durch Betroffene (Krisenplan)

Wenn Betroffene von sexualisierter Gewalt anderer kindeswohlgefährdender Erfahrungen/Ereignisse berichten, ist das ein großer Vertrauensbeweis, den es gilt, nicht zu enttäuschen. Deshalb ist es unabdingbar, das komplette Vorgehen mit dem/der Betroffenen abzustimmen und keine vorschnellen und unüberlegten Handlungen einzuleiten. Im Mitteilungsfall ist das Schwierigste überhaupt, zu akzeptieren und auszuhalten, dass die Einleitung der notwendigen Hilfe Zeit braucht. In dieser Zeit ist damit zu rechnen, dass die Gewalt gegen die/den Betroffenen weitergeht. Deshalb ist das Gespräch mit einer Person des Vertrauens und die (ggf. anonyme) Inanspruchnahme qualifizierter Hilfe unerlässlich, je nachdem, was mit der/dem Betroffenen vereinbart wird.

Im Gespräch mit dem/der Betroffenen sind folgende Schritte hilfreich:

- Ruhe bewahren
- einen störungsfreien Raum für ein Gespräch zur Verfügung stellen
- dem/der Betroffenen vermitteln, dass man das Erzählte auch aushält (Wenn nicht, sollte die Person, der sich die Menschen anvertrauen, dies auch sagen dürfen) Für den Fall, dass sich jemand zu viel zugemutet hat, sollte die Kirchengemeinde bereits als Präventionsmaßnahme jemanden kennen, der dann ansprechbar ist)
- dem/der Betroffenen
 - vor dem Gespräch mitteilen, dass man sich Notizen macht, um später nichts zu vergessen (diese zum Abschluss gemeinsam abstimmen - „habe ich das so richtig notiert?“)
 - aufmerksam zuhören, sie/ihn ermutigen, beruhigen und für das Vertrauen danken
 - versichern, dass er/sie an dem Geschehen keine Schuld hat und dass es richtig war, sich mitzuteilen
 - transparent mitteilen, falls man sich als Hilfegebender selbst erst Rat suchen muss
 - anbieten, weitere Gespräche zu führen
 - das weitere Vorgehen mit dem/der Betroffenen abstimmen

Man sollte nicht

- Versprechungen machen, die nicht eingehalten werden können (konkret nicht versprechen, dass man das Erzählte auf jeden Fall für sich behalten wird - es gilt ggf. eine Anzeigepflicht)
- das Erzählte werten

Nach dem Gespräch sind folgende Schritte wichtig:

- das Gespräch im miteinander abgestimmten Rahmen vertraulich behandeln
- Aussagen und Situationen möglichst wörtlich protokollieren (siehe Verdachtstagebuch)
- Kontaktaufnahme zur Ansprechperson der Gemeinde und/oder der Vertrauensperson des Kirchenkreises
- Ansprechperson oder Vertrauensperson entscheiden über das weitere Vorgehen (Trägerverantwortung)
- gegebenenfalls verpflichtende Meldung an die landeskirchliche Meldestelle
- gegebenenfalls Fachteam oder Krisenteam bilden
- für die eigene Entlastung sorgen (es ist nämlich gar nicht so einfach, wie oben geschrieben, dass man das Erzählte aushält)

3.3 Fachteam (Notfall- und Handlungsplan)

Das Fachteam strukturiert den Sachverhalt und legt die weiteren Handlungsschritte fest. Es besteht aus:

- der Person, die den Verdacht hegt
- Ansprechperson der Kirchengemeinde
- Vertrauensperson

Wenn Kinder und Jugendliche betroffen sind:

- dem/der hauptamtlichen Jugendmitarbeiter*in der Gemeinde
- (falls nicht vorhanden einem/einer Vertreter*in des Jugendausschusses)
- der Vertrauensperson des Kirchenkreises als Fachkraft für das Thema.

Die oberste Priorität lautet hierbei: Ruhe bewahren. Das Fachteam hilft dem/derjenigen, der/die den Verdacht hegt, bei der Einordnung seines/ihrer Verdachts.

3.4 Krisenteam

Das Krisenteam wird gebildet, wenn sich der Verdacht bestätigt. Es leitet strafrechtliche und ggf. dienstrechtliche oder arbeitsrechtliche Schritte ein. Das Krisenteam besteht aus folgenden Personen:

- Vorsitzende*r des Presbyteriums
- Ansprechperson der Gemeinde
- Dienstvorgesetzte*r des/der potenziellen Täters/Täterin
- Vertrauensperson des Kirchenkreises
- Person, die den Anfangsverdacht hegte, wenn sie weiter mitarbeiten möchte

- Öffentlichkeitsbeauftragte*r der Gemeinde oder des Kirchenkreises
- Fachkraft für arbeitsrechtliche Fragen aus dem VWA des Kirchenkreises

3.5 Rehabilitation

Die Kirchengemeinde Wittlich bemüht sich um die vollständige Rehabilitation eines/einer zu Unrecht Beschuldigten. Dies beinhaltet die Sensibilisierung aller Beteiligten für Folgen von Falschbeschuldigungen sowie das Thematisieren von Motiven ebenso wie die Re-Integration des/der Beschuldigten.

Betroffene sexualisierter Gewalt, denen zunächst kein Glauben geschenkt wurde, müssen erfahren, wieso dies der Fall war. Außerdem müssen diese eine Entschuldigung erhalten. Falls sie sich aus der Gemeinde zurückziehen, ist dieses Verhalten zu akzeptieren und ihnen zu signalisieren, dass die Türen für eine erneute Mitarbeit offenstehen.

Zur Aufarbeitung von Vorfällen kann die Gemeinde externe Beratungsstellen (z. B. Diakonisches Werk) hinzuziehen und individuell Personen bei der Verarbeitung eines Vorfalls unterstützen. Durch offenen Umgang und Gespräche vor allem auch im Presbyterium als Leitungsgremium wird Qualitätssicherung betrieben und Fehlerkultur gelebt.

Wittlich, 29.02.2024

Marianne Röhl-Schüller
Presbyteriumsvorsitzende

Thomas Grawemeyer
Kirchmeister